



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๑

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๖๖

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน กำหนดให้มีคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลระนอง และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว และเห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลระนองรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง (ช่องทางประชาสัมพันธ์ ITA) ต่อไป

อาทิตย์ 2

(นางสาวอาทิตย์ ปานเผาะ)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายนพพล บัวสี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๑

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๑๖

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และบุคลากรโรงพยาบาลระนองทุกท่าน

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการอันใดที่เป็น การล้วงละเมิดต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน การสร้างความรู้ความเข้าใจในวิธีดำเนินการและจัดการปัญหา เมื่อเกิดกรณีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันท่วงที่เป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการนี้ โรงพยาบาลระนอง ได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลระนอง ปลอดภัยจากปัญหาการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามคู่มือแนวทาง ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายนพพล บัวสี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



คู่มือแนวปฏิบัติฯ