



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๑

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๖๖

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน กำหนดให้มีคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลระนอง และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว และเห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลระนองรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง (ช่องทางประชาสัมพันธ์ ITA) ต่อไป

อาทิตย์ 2

(นางสาวอาทิตย์ ปานเผาะ)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายนพพล บัวสี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง