



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลระนอง ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลระนอง

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๑๑ ถนนกำลังทรัพย์ ต.เขานิวเวศน์ อ.เมือง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นายเรืองเดช มิสุด.....ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด.....งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทรศัพท์ ๐๖๔๕๓๕๑๔๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :๐๖๔๕๓๕๑๔๙๖

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. โครงการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม               | ๑,๐๐๖                      | -                                      | -                    |
| ๒.   |                            |  |                      |
| ๓.   |                            |  |                      |

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                         | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|-----------------------|-----------------------|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |                       |                       |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมโครงการ<br>ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม  |                       | ๙๐%                   | -               | งานนิติการ                                       |                             |        |        |        |
|   | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลระนอง                    | ๑ ครั้ง/ปี            |                       | -               | กลุ่มงานบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>และงานนิติการ |                             |        | ✓      |        |
|   | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ<br>รณรงค์รวมใจ ๕ ส พัฒนาโรงพยาบาล                         | ๑๒ ครั้ง/ปี           |                       | -               | ทุกกลุ่มภารกิจ                                   | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |
|   | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ<br>ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตใน<br>การปฏิบัติหน้าที่ | ๑ ครั้ง/ปี            |                       | -               | งานนิติการ                                       |                             | ✓      |        |        |
|   |   |                       |                       |                 |  |                             |        |        |        |
|   | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมสร้งน้ำ<br>พระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเนื่องในวัน<br>สงกรานต์   | ๑ ครั้ง/ปี            |                       | -               | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                             |                             |        | ✓      |        |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๙         |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | ๑,๐๐๖ คน                           | ๑,๐๐๖ คน                           |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๑.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน   | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน   |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....-.....ระบบ                    | .....-.....ระบบ                    |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน |