



รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

คำนำ

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

มีนาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

๑.ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลระนอง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการ

กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาไตรมาส | | | | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|------------|--|----------------|---|---|---|--|--------------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ๑.การอบรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต | ร้อยละ๘๐ | ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | / | | ยังไม่ได้ดำเนินการ | เรื่องเดช |
| | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ๒.การประชุมสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ | ๒ครั้ง/ปี | จำนวนครั้งที่จัดการประชุมสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ | / | | / | | ดำเนินการประชุมและเผยแพร่การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | เรื่องเดช |
| | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันต่อต้านการทุจริต | ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ | ๒เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ | / | | / | | ดำเนินการประชุมและเผยแพร่การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | เรื่องเดช |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาไตรมาส | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|------------|--|----------------|---|---|---|---|--------------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ | ๑. จัดทำค่านิยมโรงพยาบาลระนองตามค่านิยม MOPH | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ทราบนโยบายค่านิยมของส่วนราชการ | / | | | | ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน ITA | เรื่องเดช |
| | เพื่อยกย่องชมเชยคนดีมีการประพฤติปฏิบัติที่ดีเป็นแบบอย่างตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน | ๒. คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลระนอง | ๒ ครั้ง/ปี | จำนวนครั้งในการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชย | | | / | | ยังไม่ได้ดำเนินการ | เรื่องเดช |
| | เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส | กลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส | ๑ กลุ่ม | การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างเป็นทางการ | / | | | | ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน ITA | เรื่องเดช |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

| กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาไตรมาส | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|------------|--|----------------|---|---|---|--|--------------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ | ๑.เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต | ๑. จัดทำปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของของโรงพยาบาลระนอง | ๑ ครั้ง/ปี | จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | / | | | | จัดทำคู่มือและเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ | เรื่องเดช |
| | เพื่อพัฒนา กลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต | ๒.มาตรการป้องกันประพฤติดัดและการทุจริตในภาครัฐ | ๕เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่ทำมาตรฐานป้องกันการประพฤติดัดและการทุจริตภาครัฐ | / | / | / | / | ออกประกาศ มาตรการการป้องกันการทุจริต | เรื่องเดช |
| | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑) ประชาสัมพันธ์หลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานประหยัดและใช้อย่างคุ้มค่า ๓)รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย | ๕เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | / | / | / | / | ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน ITA และเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เรื่องเดช |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะเวลาไตรมาส | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|------------------|---|----------------|---|---|---|---|--------------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | เพื่อให้ผู้บริการ/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๑.การจัดการทำระบบการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘ | ระดับ ๕ | ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน | | / | | / | ยังไม่ได้ดำเนินการ | เรื่องเดช |
| | เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(ITA)ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ | มากกว่าร้อยละ ๙๕ | ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(ITA) | | / | / | / | ดำเนินการส่งเอกสารเพื่อตรวจประเมินในไตรมาสที่ ๒ | เรื่องเดช |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย | ๑.การอบรมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ | ๑ครั้ง/ปี | เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด | | / | | | ยังไม่ได้ดำเนินการ | เรื่องเดช |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะเวลาไตรมาส | | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------|---------------------------------|----------------|---|---|---|--|--------------|
| | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต | เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/แนวทาง/มาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑.การจัดการ มาตรการ/แนวทางการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๑ เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่ จัดทำ/มาตรการ | / | | | | แจ้งเวียน มาตรการและ แนวทางการ ป้องกันการทุจริต ให้แก่ หน่วยงานถือ ปฏิบัติโดย เคร่งครัด | เรื่องเดช |
| | เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส ที่รวดเร็วและปลอดภัยต่อผู้แจ้ง | ๒.จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต | ๑ ศูนย์ | มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน | / | | | | ดำเนินการจัดทำ รายงานการ ดำเนินการ หลังจากมีการ ขยายช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน | เรื่องเดช |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต | เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตในหน่วยงาน | การให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตในหน่วยงาน | ๒ ครั้ง/ปี | จำนวนเรื่องที่ให้ ความรู้ | | / | / | | ดำเนินการ ประชุม คณะกรรมการ ITA เพื่อให้ความรู้ เรื่องการป้องกัน การทุจริต | เรื่องเดช |