

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม :จิตอาสา.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม.

๑. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี

๒. เพื่อสร้างวินัยและวัฒนธรรมองค์กร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : วางแผนการดำเนินการและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กลุ่มงาน
โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ :(มกราคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลระนอง

งบประมาณ :-

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พื้นที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ สวยงาม และนำทำงานมากขึ้น

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....
.....
