



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๕๐๕๗

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๑๗๓

วันที่ ๖๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ด้วยโรงพยาบาลระนองเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในการตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ จะต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ โครงการ คือ ชุดโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดแผนปฏิบัติงานที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรเสนอแผนดังกล่าวเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนามอนุมัติแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตประกาศเผยแพร่แผนฯ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง

(นายเรืองเดช มีสุด)
นิติกร

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายนิคม มะลิตอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

คำนำ

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

๑.ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลระนอง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerrance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตักับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตักับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการ

กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตักับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑.การอบรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ๘๐	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			/		ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒.การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ	๒ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่จัดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ	/		/		ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันต่อต้านการทุจริต	๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	๒เรื่อง/ปี	จำนวนเรื่องที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ	/		/		ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	๑. จัดทำค่านิยมโรงพยาบาลระนองตามค่านิยม MOPH	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ทราบนโยบายค่านิยมของส่วนราชการ	/				ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อยกย่องชมเชยคนดีมีการประพฤติปฏิบัติที่ดีเป็นแบบอย่างตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	๒. คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลระนอง	๒ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งในการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชย			/		ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	กลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	๑ กลุ่ม	การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างเป็นทางการ	/				ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของของโรงพยาบาลระนอง	๑ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อพัฒนา กลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต	๒.มาตรการป้องกันประพฤติผิดและการทุจริตในภาครัฐ	๕เรื่อง/ปี	จำนวนเรื่องที่ทำมาตรฐานป้องกันการประพฤติผิดและการทุจริตภาครัฐ	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑) ประชาสัมพันธ์หลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานประหยัดและใช้อย่างคุ้มค่า ๓)รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย	๕เรื่อง/ปี	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	เพื่อให้ผู้บริการ/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.การจัดการทำระบบการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘	ระดับ ๕	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน		/		/	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(ITA)ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(ITA)		/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย	๑.การอบรมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในหน้าที่	๑ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด		/			ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/แนวทาง/มาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.การจัดการมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ เรื่อง/ปี	จำนวนเรื่องที่ทำ/มาตรการ	/				ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
	เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส ที่รวดเร็วและปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๒.จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต	๑ ศูนย์	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	การให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒ครั้ง/ปี	จำนวนเรื่องที่ให้ความรู้		/	/		ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องเดช

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน

(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นายนิคม มะลิทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลระนอง วัน/เดือน/ปี: ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ: ขออนุมัติแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัติแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เรื่องเดช มีสุด (..... นายเรื่องเดช มีสุด) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑๓... เดือน... พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง สาโรจน์ จันทร์แก้ว (..... นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วันที่ ๑๓... เดือน... พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เรื่องเดช มีสุด (..... นายเรื่องเดช มีสุด) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ..๑๓.. เดือน.....พฤศจิกายน .พ.ศ. ๒๕๖๗	